

4. Профессор-окутуучулук курамдын ишин баалоо критерийлери

4. Окуу жана окуу-усулдук иштер

4.1. Лекциялык, практикалык, семинардык жана лабораториялык сабактардын сапаты

№	Жумуштун аталышы	Баллдары
4.1.1	КРнын билим беруу жана илим министрлигинин графигинин негизинде лекциялардын толук курсунун жарыкка чыгышы (практикалык, семинардык сабактардын) жана анын eBilim программасына жайгаштырылышы (N иштеп чыгылган лекциялык курстун саны басмадан чыкканын эске алуу менен)	N x 50 балл (авторлордун санына бөлүү менен)
4.1.2	ЖАЭУнун окуу-усулдук кеңешинин чечиминин негизинде иштелип чыккан лекциялардыш кеңейтилген лекциялардын курсунун жарыкка чыгышы жана алардын eBilim порталына жайгаштырылышы (N - иштеп чыгылган лекциялык курстун саны, басмадан чыкканын эске алуу менен)	N. x 30 балл (автордун санына бөлүү менен)
4.1.3	ЖАЭУнун окуу-усулдук кеңешинин чечиминин негизинде дисциплина боюнча Окуу-усулдук комплекс иштеп чыгуу жана eBilim порталына жайгаштыруу (N - иштеп чыгылган курстун саны, басмадан чыкканын эске алуу менен)	N x 50 балл (автордун санына бөлүү менен)
4.1.4	Заманбап, инновациялык метод менен ачык сабак етуу жана eBilim порталына жайгаштырылышы, протокол менен тастыкталат (N ачык сабактардыш саны, N < 2):	1жылдык алынат
	- Жогорку илимий-усулдук деңгээлде	N x 20 балл
	- Жетиштуу илимий-усулдук деңгээлде	N x 10 балл.
	- Канааттандыруу илимий-усулдук деңгээлде	N x 5 балл

4.2. Окутуучунун (профессордун, доценттин, улук окутуучунун, ассистент-окутуучунун) окуу-усулдук иштери

№	Жумуштун аталышы	Баллдары
4.2.1	КРнын Билим беруу жана илим министрлигинин грифи менен чыгарылган окуу куралы жана окуу колдонмолорунун саны жана алардын eBilim порталына, электрондук китепканага жайгаштырылышы (N - иштеп чыгылган окуу куралы жана окуу колдонмолорунун саны)	N x 100 балл (авторлоштордун санына бөлүү менен)
4.2.2	Дисциплина боюнча силлабустарды eBilim порталынын шарттарына ылайык иштеп чыгуу жана eBilim порталына жайгаштыруу (N - жайгаштырылган силлабустун саны) N < 5	N x 10 балл (авторлоштордун санына бөлүү менен)
4.2.3	Дисциплина боюнча тесттик тапшырмаларды eBilim программасынын шарттарына ылайык иштеп чыгуу жана eBilim порталына жайгаштыруу (N- тесттик тапшырмалардын саны) N < 5	N x 10 балл (авторлоштордун санына бөлүү менен)
4.2.4	Дисциплина боюнча окуу планына ылайык лабораториялык иштерди аткаруу учун усулдук жактан толук камсыздалган жаңы лабораториялык тузуу (N- лаборатория саны) N<1	N x 30 балл (түзүүчүлөрдүн санына бөлүү менен)
	Талапка ылайык документ алуу менен атайын курстардан (online курстар эсептелбейт) квалификациясын жогорулатуу: (N<2) - Бир кундук курстар -2-3 кундук (ректордун буйругу менен)	N x 5 балл N x 10 балл

	-3 күнүк 15 күнгө чейин (ректордун буйругу менен) -15 күндөн кып (ректордун буйругу менен)	N x 15 балл N x 25 балл
4.2.5	Окуу аудиторияларын, кабинеттерди жана лабораторияларды жабдуулар менен камсыздоо жасалгалоо (тастыктоочу документтери менен) (N - лабораториянын саны) N<1	20 балл (түзүүчүлөрдүн санына бөлүү менен)

5. Илимий-изилдөө иштери

5.1. Илимий-уюштуруучулук иштер

№	Жумуштун аталышы	Баллдары
5.1.1	Студенттердин илимий иштерине жетекчилик кылуу 1. Университеттин деңгээлинде N 10 2. Эл аралык деңгээлде N <3	10 балл 15 балл
5.1.2	Илимий иш-чараларды уюштуруу (конференция, симпозиум, семинарлар, кеңешмелер) N<3	N x 10 балл
5.1.3	Иштеп жаткан илимий лабораторияны кайрадан түзүү жана жетектөө (бир нече окутуучу түзгөн учурда жалпы баллды бөлүү менен)	30 балл
5.1.4	Кандидаттык минимум экзамендерин тапшыруу	N x 10 балл
5.1.5	Студенттерди студенттик олимпиадаларга даярдоо, катыштыруу жана өткөрүү (жалпы командага)	20балл (даярдаган окутуучулардын
5.1.6	Аймактык, республикалык, эл аралык олимпиадада алган орунд ары үчүн: 1-орунга 2-орунга 3-орунга	20 балл 15 балл 10 балл

5.2. Илимий-изилдөө ишмердүүлүгү

№	Жумуштун аталышы	Баллдары
5.2.1	Мамлекеттик казына, гранд, фонд жана башка темаларда илимий ингерди жургузуу. (1 жылдык эсептелет) (N -теманын саны)	N x 30 балл (ар бир катышуучуга)
5.2.2	Кыргыз Республикасынын мамлекеттик сыйлыктары барлар учун: - КРнын Президентинин Ардак грамотасы - КРнын Орден, медалдары (КР Президентинин жарлыгы менен) - КР (билим берүүгө, илимге ж.б) эмгек сиңирген кызматкер - КР илим жана техника боюнча сыйлыктын лауреаты - КРнын Жогорку кеңешинин ардак грамотасы - (илим жана билим берүүгө кошкон салымы үчүн)	50 балл 50 балл 50 балл 50 балл 30 балл
5.2.3	Илимдин доктору окумуштуулук даражасы барлар учун	50 балл
5.2.4	Илимдин кандидаты окумуштуулук даражасы барлар учун	30 балл
5.2.5	Окумуштуулук наамы барлар учун: - КРнын Улуттук Илимдер Академиясынын: академиги корреспондент-мучөсү КРнын Инженердик Академиясынын:	50 балл 50 балл

	академиги - корреспондент-мучесу Эл аралык Академиялардын: академиги корреспондент-мучесу - профессор, доцент Башка жогорку окуу жайларынын ардактуу профессору наамын алуу	50 балл 50 балл 50 балл 50 балл 50 балл 30 балл 50 балл
5.2.5.1.	Башка сыйлыктары: КРнын элге билим беруунун мыктысы КРнын билим беруу жана илим министрлигинин Ардак грамотасы	45 балл 45 балл
5.2.6	Ойлоп табуучулугу үчүн (авторлук кубелукту же патент алуусу), ИИИ жана ИТИнин конкурстарында жеңүүсү: эл аралык республикалык (N - саны) (бир жылдык эсептелет)	N x 30 балл N x 20 балл
5.2.7	Мекемелер менен чарбалык келишимдеги иштери (университетке атайын акча каражатын алыш келсе гана)	40 балл
5.2.8	Илимий диссертацияларга жана отчетторго сыш пикир жана пикир жазуу бир жылдык эсептелет N<5	N x 10 балл
5.2.9	Диссертациялык же эксперттик кештин мучөсү болуу (бир жылдык эсептелет)	50 балл

5.3. ИИИ жана ИТИдин жыйынтыгындагы басылмалар

5.3.1	Илимий макалаларды жарыкка чыгаруу (биор жылдык эсептелет): Рефериумдук эмес журналдарда Рефериумдук журналдарда (Кыргызстандын чегинде РИНЦ) Жакынкы чет өлкөлөрдөгү макалалар (РИНЦ) Алыскы чет өлкөлөрдөгү макалалар Scopus, Web of science, ж.б.	N x 10 балл N x 15 балл N x 25 балл Nx50 балл (авторлордун санына бөлүү менен)
5.3.2	Конференцияларга (симпозиумдарга) доклад менен катышуу жана баяндама жасоо. (Чакрыуу билети, барып катышкандыгы жөнүндөгү иш кагазы каралат жана бир жылга гана эсептелет)	N x 10 балл
5.3.3	КРнын Билим беруу жана илим министрлигинде бекитилген монографияларды чыгаруу, бир жылдык эсептелет	N x 30 балл (авторлордун санына белуу менен)
5.3.4	ЖАЭУнун ОКнин чечими менен монографияларды чыгаруу, бир жылдык эсептелет (N - саны)	N x 15 балл (авторлордун санына бөлүү менен)

6. Тарбиялык жана коомдук уюштуруу иштери

№	Жумуштун аталышы	Баллдары
6.1	Куратордук иш. Иш планы, план боюнча аткарылган иштердин	N x 10 балл

	иштелмеси каралат. Күндүзгү окуу формасы гана эсептелет. N <2	
6.2	Турдуу маданий массалык жана тарбиялоо иш-чараларын уюштуруу жана өткөрүү N< 3 Уюштуруу Катышуу	10 балл 5 балл
6.3	Диспуттарды, тегерек стол, чыгармачылык жолутушуу, көргөзмөлөрдү уюштуруу жана өткөрүү N < 2:. Кафедранын деңгээлинде Факультеттин деңгээлинде Университеттин деңгээлинде	N x 5 балл N x 10 балл N x 15 балл
6.4	Коомдук маалымат дубал газеталарын даярдоого активдүү катышуу N<2:	10 балл
6.5	Спорттук мелдештерди уюштуруу N<5	N x 10 балл
6.7	Спорттук мелдештерге активдүү катышуу (6.7-6.8. пункттары дене тарбия жана спорт кафедраларынан башкаларына тиешелүү): ЖАЭУнун ичиндеги мелдештерде; Шаардык жана областык деңгээлдеги мелдештерде; N<5 Республикалык жана эл аралык мелдештерде N<5 Байгелүү орунду алгандыгы үчүн (1,2,3 орундар гана)	N x 5 балл N x 10 балл N x 15 балл 20 балл
6.8	Спорттук мелдештерде судьялык кылуу N < 5	N x 5 балл
6.9	Макалалар менен газеталарда, радио жана теле берүүлөрдө баяндама жасоо N < 2 Шаардык жана областтык деңгээлде Республикалык деңгээлде	N x 10 балл N x 20 балл
6.10	Университеттин Окумуштуулар кеңешине материалдарды даярдоо (N<2)	5 балл

7. Айып төлөө баллдары

Кээ бир кызматкерлер стимулдаштырылган мүнөздөгү сыйлоолорду алуу менен жумушта өзүнүн функционалдык милдеттерин, жекече иш пландарын, студенттер менен алып баруучу тарбиялык иштерге көңүл кош мамиле жасап, өз милдеттерин так аткарбай эмгек тартибин одоно бузууга чейин барышат:

Сабакка кечигип келүү

Сабактарды үзгүлтүккө учуратуу

Анын лекция, семинар, практика, лабораториялык сабактарына студенттердин аз катышуусу ж.б.у.с. терс көрүнүштөр университеттин билим беруу ишмердүүлүгүнө терс таасирин тийгизет.

Университеттин атайын каражатынын эсебинен төлөнүп жаткан материалдык стимулдаштыруучу кошумча % төлөмдөрү кызматчылардын эффективдүү иш алып баруусу үчүн жыл башында бекитилген кошумча төлөмдөр кызматчылардын көрсөткүчтөрүнө ылайык алардын эмгегине жараша материалдык стимулдаштыруулар ай сайын жөнгө салынат.

Мунун негизинде ар бир кызматкердин тартип бузуу жана башка ушул сыяктуу жоопкерчиликсиздигинин натыйжасында % дык кошумча төлөм жана материалдык стимулдаштыруу суммасы азаят.

8.1. Учурдагы тартип бузүүнүн негизиндеги айыптар

№	Жумуштун аталышы	Баллдары
8.1.1	Ар бир Окумуштуулар кеңешине, жыйналыш, усулдук- семинарларга келбесе	N x 5 балл
8.1.2	Ар бир кафедра жыйынына келбесе	N x 3 балл
8.1.3	Жылдык илимий жана өндүрүш отчетторун, командировка отчетторун, жеке иш пландарын өз учурунда толтуруп көрсөтпөсө	N x 10 балл
8.1.4	Экзамендик ведомосторду өз учурунда толтурбаса жана деканатка тапшырбаса	N x 20 балл
8.1.5	Студенттердин жетишкендиктерин текшерүү жана рейтинг системасынын учетун туура эмес толтурса	N x 20 балл
8.1.6	Окутуучунун сабакка кечигүүсү	N x 10 балл
8.1.7	Илимий изилде иштеринин ар бир темаларын учурунда аткарбаса	N x 25 балл
8.1.8	Окутуучунун жекече иш планын: усулдук, илимий-изилдөө жана окуу тарбия иштерин өз учурунда толтурбаса жана аткарбаса	30 балл
8.1.9	Усулдук ишти аткарууда кечуруп алууну (плагиат) колдонсо. (кафедра башчы, усулдук кеңештин мүчөлөрү аныктайт)	N x 50 балл
8.1.10	АУТЧди иштетүү боюнча иштерди аткарбаса жана текшербесе (структуралык тармактарды жетекчилери учун)	N x 20 балл

8.2 % дык кошумча телемдерду (КТ) жана материалдык стимулдаштыруунун (МС)

суммасынын нормаларын азайтуу

№	Тартип бузуунун түрлөрү	1-жолу	2-жолу	Кеп жолу
8.2.1	Жүйөөлүү себеби жок жумушка кечигүү	эскертүү	КБ жана МСт 5% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КБ жана МСт 10% га
8.2.2	Милдеттендирилген жумушту өз убагында аткаруу же сапатсыз аткаруу	эскертүү	КБ жана МСт 5% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КБ жана МСт 10% га азайтуу
8.2.3	Иш планынын жоктугу	эскертүү	КТ жана МСт 5% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КБ жана МСт 10% га
8.2.4	Жүйөөлүү себеби жок сабакты узгултукке учуратуу	эскертүү	КТ жана МСт 25% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КБ жана МСт 50% га азайтуу
8.2.5	Иш убактысында кызматкердин иш ордунда жоктугу	эскертүү	КТ жана МСт 5% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КБ жана МСт 10% га
8.2.6	Окутуучунун сабак өтүү учурунда тиешелүү окуу-усулдук иш кагаздарынын жоктугу	эскертүү	КБ жана МСт 5% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КБ жана МСт 10% га азайтуу
8.2.7	Тайпалык журналдарды толтурбаса	эскертүү	КБ жана МСт 5% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КБ жана МСт 10% га
8.2.8	eBilim программасына керектуу маалыматтарды өз учурунда киргизбесе (Рейтингдердин,	эскертүү	КБ жана МСт 10% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КБ жана МСт 20% га азайтуу

	экзамендердин жыйынтыгын, баллдық журналдарды, студенттердин тизмесин, тесттик тапшырмаларды ОУК, Силлабустарды ж.б.)			
8.2.9	AVN ди киргизүү жана иштетуу боюнча убакытты созсо, өткөрүп жиберсе (тиешелүү структуралык тармактардын башчылары үчүн)	эскертүү	КБ жана МСТИ 10% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КБ жана МСТИ 20% га азайтуу
8.2.10	Усулдук иштерди аткарууда көчүрүп алса (Плагият)	КБ жана МСТИ 50% га азайтуу	КБ жана МСТИ 100% га азайтуу	Аз төлөнүүчү кызматка которуу же жумуштан кетирүү
8.2.11	Окутуучунун жекече иш планы боюнча жумуштарды, иштин түрлөрүн аткарбаса	эскертүү	КБ жана МСТИ 5% га азайтуу	Ар бир факты боюнча КБ жана МСТИ 10% га азайтуу

Актоочу иш кагаздарын көрсөтүү менен жүйөөлүү себептери аныкталат.

8.3. Тартип бузууга жол беруу фактысынын негизинде текшерүүчүлөр тарабынан Акты түзүлөт, тартип бузуучудан түшүнүк кат алынат. Ушул докумендердин негизинде КРнын эмгек кодексине ылайык ректордун буйругу чыгарылат.

8.4. Тартип бузуулар боюнча % кемитүүлөр учурда каралган жоболордун негизинде чыккан буйруктардын көчүрмөсүн ар бир айдын аягында адистер бөлүмү ЖАЭУнун аттестациялык комиссиясынын катчысына өткөрүп берип туруусу шарт.

8.5. Конкреттуу кызматкерлердин эмгегине % дык кошумча төлөм жана материалдык стимулдаштыруу суммасын жөнгө салуу маселеси аттестациялык комиссиянын ай сайыш өтүүчү жыйынында чечилет.

9.Сыйлоо, айлык акыларына кошумчаларды киргизүү боюнча чектелүүчү баллдар

9.1. Аттестациялык комиссия кызматкердин башка жеке инсандык сапаттарын кароого укугу бар мисалы, анын:

- педагогикалык этикасын
- тартиптүүлүгүн
- берилген ишти жоопкерчилик менен аткаруусун
- ушул ЖОЖдогу иш стажын
- илимий педагогикалык стажын
- турдүү сыйлыктарын кароого жана аларды жылдырууларга

Жогорудагыларды эске алуу менен аттестациялык комиссия кызматкердин жалпы баллынын санын өзгөртүүгө сунуш киргизе алат.

9.2 Жогорку профессионалдык билимдүү, магистр даражасы бар профессор- окутуучуларга 15% өлчөмдөгү кошумча төлөмдү чектөөгө сунуш берет.

10. Аттестациянын жыйынтыгын чыгаруу

10.1. Профессор-окутуучулардын активдүүлүгүнүн деңгээлин өткөн окуу жылындагы аткарган иштери боюнча жыйнаган жалпы баллдын көлөмүн аныктайт жана

жаңы окуу жылга даярдыгын көрсөтөт ошону менен бирге эле материалдык стимулдагыруу (негизги эмгек акысына кошумча төлөм) өлчөмүн чектөөгө негиз боло алат.

10.2 Жаңыдан кабыл алынган кызматкердин негизги кызмат окладына (айлыгына) 5% кошумча төлөм чектелет.

10.2.1. ЖАЭУнун кызматкери бир бөлүмдөн экинчи бөлүгө жумуш ордун которсо же болбосо бир кызмат ордуна башка кызмат ордуна көтөрүлгөн учурларда мурунку аттестациянын жыйынтыгы менен алган эмгек акысына кошулуучу үстөк кийинки аттестациядан өткөнгө чейин сакталат.

10.2.2. Өндүрүштүк муктаждыкка жараша окутуучудан өзү окуткан предметинен тест алуу уюштурулат. ЖАЭУнун Аттестациялык комиссиясы бул пунктту аттестациялоо учурунда эске алат.

Аттестациялык комиссия окутуучу менен түзүлгөн бир жылдык келишимди эске алып, жыл ичиндеги бардык ишмердүүлүгүн талдап, кийинки окуу жылына келишимди узартуу же токтотуу боюнча ректорго сунуш бере алат. Эмгек келишими жок иштеп жаткан профессордук-окутуучулук курам боюнча Аттестациялык комиссия ушундай эле сунуштарды бере алат.

10.3.1 Аттестациянын жыйынтыгы менен кызматкерлердин негизги кызмат акысына төмөнкүдөй өлчөмдө кошумча төлөм белгиленет: _____

№	Баллы	%
1	301-350 балл	5%
2	351-400 балл	10%
3	401-450 балл	15%
4	451-500 балл	20%
5	501-600	25%
6	601-700	30%
7	701-800	35%
8	801-900	40%
9	901-1000	45%
10	1001-1050	50%

№	Баллы	%
11	1051-1100	55%
12	1101-1150	60%
13	1151-1200	65%
14	1201-1225	70%
15	1226-1250	75%
16	1251-1275	80%
17	1276-1300	85%
18	1301-1325	90%
19	1326-1350	95%
20	1351 баллдан жогору	100%

10.3.2 Кошумча төлөмдүн пайызын 12.3 пунктуна ылайык кайрадан карал чыгып, 20% чейин өзгөртүүлөрдү киргизе алат.

10.4 Аттестациялык комиссия профессор-окутуучунун өзгөчө керектүү жана жоопкерчиликтүү ишин жана чыгармачылык адистик демилгелүүлүгүн көрсөтө алса 100%га чейин чейин кошумча чектөөнү сунуштай алат.

10.5 ЖАЭУдагы профессор-окутуучуларды аттестациялоо критерийлерине аттестациялык комиссия ректордун макулдугу боюнча тактоолорду, кошумчаларды киргизе алат.

10.6 Комиссиянын 2/3 үнөн аз эмес мүчөсү ачык добуш берүү менен көпчүлүк добуш алган кызматкерлердин эмгек акысына кошумча төлөмдөрдү чектөө боюнча аттестациялык комиссия чечим кабыл алат.

10.7 Аттестациянын жыйынтыгы (баасы, сунуш-пикирлери) аттестациялык комиссиянын жыйынынын протоколуна киргизилет, аттестациялык комиссиянын протоколуна добуш берүүгө катышкан комиссиянын төрагасы (төрайымы), катчысы, анын мүчөлөрү кол коюшат.

10.8 ЖАЭУнун ректору аттестациялык комиссиянын сунушун эске алуу менен кызматкердин негизги кызмат акысына ылайык кошумча төлөмдү чектөө боюнча чечим кабыл алат.

10.9 Эгерде кызматкер ЖАЭУнун уставын бузса же өзүнүн милдеттерин так аткарбаса ЖАЭУнун ректору эмгек акысына кошумча төлөнүүчү төлөмдөрдү мөөнөтүнөн мурун токтотууга укуктуу.