

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ЖАЛАЛ-АБАДСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Рассмотрено и одобрено
Ученым советом ЖАМУ
№ 01/25
от « 22 » 08 2025г.



УТВЕРЖДАЮ
Ректор ЖАМУ, к.ф.-м.н.
М.Р.Нарбаев
« » 2025г.

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

В ЖАЛАЛ-АБАДСКОМ МЕЖДУНАРОДНОМ
УНИВЕРСИТЕТЕ (ЖАМУ)

Жалал-Абад - 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики профессорско-преподавательского состава (далее – Кодекс) определяет морально-этические нормы поведения преподавателей в образовательной, научной и методической деятельности.

1.2. Кодекс направлен на обеспечение высокого качества образования, развитие академической культуры и укрепление доверия между ППС, студентами и администрацией.

2. Основные принципы профессиональной этики ППС

- **Профессиональная компетентность и развитие** – постоянное обновление знаний, владение современными методами обучения и оценивания.
- **Честность и объективность** – справедливое и беспристрастное оценивание студентов.
- **Уважение и недопустимость дискриминации** – уважение достоинства обучающихся и коллег, недопущение дискриминации по любым признакам.
- **Академическая свобода и ответственность** – право преподавателя на выбор методов обучения при соблюдении стандартов ОП и ответственности за результаты.
- **Конфиденциальность** – аккуратное обращение с персональными данными и результатами оценивания.
- **Антикоррупционность** – категорический отказ от любых форм подарков, вознаграждений и давления, связанных с выставлением оценок или льгот.

3. Этические нормы в образовательной деятельности

3.1. Преподаватель обязан:

- соблюдать учебный план, syllabus и утверждённые формы контроля;
- своевременно информировать студентов о целях, критериях и формах оценивания;
- обеспечивать понятную обратную связь по результатам контроля;
- уважительно относиться к обучающимся, соблюдать академический стиль общения;
- демонстрировать нетерпимость к списыванию, плагиату и другим формам академической недобросовестности.

3.2. Преподавателю запрещается:

- унижать честь и достоинство студентов, применять грубые, оскорбительные выражения;
- требовать услуги, подарки, деньги или иные выгоды за оценки, допуск к экзамену, зачёту и др.;
- допускать фаворитизм, предвзятое отношение или дискриминацию.

4. Этические нормы в научной и методической деятельности

4.1. Преподаватель обязан:

- соблюдать нормы авторского права, добросовестно цитировать источники;
- обеспечивать корректное указание авторства при подготовке статей, учебников и пособий;
- честно отражать результаты исследований, не допуская фальсификации и фабрикацию данных.

4.2. При работе со студентами и аспирантами:

- уважать вклад обучающихся в совместные проекты;
- не присваивать результаты студенческих исследований;
- обеспечивать научное руководство и поддержку, а не формальный «подпись-наставник».

5. Взаимоотношения с коллегами и администрацией

5.1. Преподаватель обязан:

- соблюдать деловой стиль общения;
- уважать профессиональную репутацию коллег;
- решать конфликты в конструктивном и конфиденциальном формате.

5.2. Недопустимы:

- публичное унижение коллег;
- распространение недостоверной информации и слухов;
- давление на коллег и подчинённых с использованием административного ресурса.

6. Использование цифровых технологий и ИИ

6.1. Преподаватель использует цифровые ресурсы, LMS и системы ИИ (например, для проверки заданий, генерации тестов) ответственно, с учётом конфиденциальности данных.

6.2. Запрещается передача логинов/паролей третьим лицам, нарушение регламентов работы с персональными данными.

6.3. Преподаватель обязан информировать студентов о правилах использования ИИ и недопустимости подмены самостоятельной работы полностью сгенерированными материалами.

7. Ответственность за нарушения Кодекса

7.1. Факты нарушений рассматриваются комиссией по этике/комиссией по качеству в установленном порядке.

7.2. Возможные меры:

- устное или письменное замечание;
- дисциплинарное взыскание;
- ограничение участия в определённых видах деятельности (экзаменационные комиссии и др.);
- иные меры в соответствии с трудовым законодательством и локальными актами.

8. Краткий чек-лист преподавателя

Преподаватель придерживается принципа:

- **Объясняю требования заранее,**
- **оцениваю по единым критериям,**
- **не беру и не предлагаю «услуги за оценку»,**
- **уважаю студента как будущего профессионала.**