

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

ЖАЛАЛ-АБАДСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ.

Рассмотренно и одобрено
Ученым советом ЖАМУ

01/24
От « 19 » 09 2024г.



УТВЕРЖДАЮ
ректор ЖАМУ, к.ф.-м.н.
М.Р.Нарбаев
2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения должностей профессорско-
преподавательского состава в Жалал - Абадском
международном университете

Жалал-Абад 2024 г.

I. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об образовании», Трудовым кодексом Кыргызской Республики, «Положением о порядке замещения должностей профессорско - преподавательского состава высших учебных заведений Кыргызской Республики», утвержденного постановлением Правительства КР №346 от 29.05.2012 г., Уставом ЖАМУ и устанавливает:

- порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава (далее ППС) ЖАМУ (далее университет);
- процедура проведения назначения на замещения должностей;
- квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам на должности ППС;

Целью проведения аттестации является отбор на замещение должностей ППС вуза лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ. Проведение процедуры назначения обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению вакантных должностей, в соответствии с их квалификацией, научной и профессиональной подготовкой.

II. Порядок замещения должностей

2.1 К должностям ППС относятся: преподаватели, старшие преподаватели, доценты ЖАМУ, профессора ЖАМУ.

2.2 К педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие судимость или медицинские противопоказания, перечень которых определяется законодательством КР.

2.3 Приказом ректора, в порядке исключения, допускается заключение трудового договора и принятие на вакантные должности ППС сроком на один год без прохождения процедуры. В эту группу, как правило, включаются:

- специалисты-практики, работающие непосредственно на производстве, желающие совместить преподавательскую деятельность с основной работой;
- преподаватели, работающие в условиях почасовой оплаты;
- преподаватели пенсионного возраста (женщины с 58 лет, мужчины- 63);
- преподаватели после отпуска по уходу за детьми до 3 лет.

2.4 Лица, окончившие вуз, аспирантуру и докторантуру, а также молодые специалисты замещают должности преподавателей и стажеров- преподавателей без конкурса. По истечении трех лет указанные должности замещаются в порядке назначения в соответствии с настоящим Положением.

2.5 С ППС, работающими по договорам сроком на 1 год, в конце учебного года договор расторгается в связи с истечением его срока действия. По инициативе преподавателя, при условии выполнения своих функциональных обязанностей, ходатайстве заведующего кафедрой и декана факультета договор может быть перезаключен на следующий срок по приказу ректора университета.

III. Порядок назначения на должности

3.1 Отдел кадров ППС ежегодно в конце текущего учебного года разрабатывает график проведения отбора преподавателей на замещение вакантных должностей на предстоящий учебный год. График проведения назначения на должность утверждается

ректором и доводится до сведения руководителей соответствующих структур, а также лиц, которые должны быть переизбраны на новый срок работы (график проведения отбора доводится к сведению кафедр).

3.2 Отдел кадров доводит информацию об отборе на замещаемые должности ППС ученому секретарю университета и заведующим кафедрами.

3.3 Вуз объявляет отбор на должности профессоров ЖАМУ, доцентов ЖАМУ, старших преподавателей, преподавателей.

3.4. Срок подачи заявления и приложений к нему не более 1 месяца со дня опубликования объявления о замещении должностей.

3.6 Проведение отбора ППС предусматривает многоступенчатую процедуру отбора претендента на должность. Инстанциями, поэтапно дающими заключение и принимающими решение, выступают: кафедра, комиссия по отбору и Ученый совет университета.

3.7 Для участия в отборе представляются следующие документы (в двух экземплярах):

- заявление на имя ректора;
- резюме;
- список опубликованных научных трудов и изобретений, а также учебно-методических работ по установленной форме.
- выписка из протокола заседания кафедры;

3.8 Задачами отборочной комиссии является анализ представленных документов кандидата, и выдача рекомендаций для рассмотрения на Ученом совете вуза. Комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов.

3.9 Решение комиссии оформляется протоколом, содержащим краткое мотивированное заключение по каждому кандидату. Протокол подписывается председателем и секретарем.

3.10 Председатель конкурсной комиссии информирует членов Ученого совета вуза решением отборочной комиссии и путем открытого голосования принимается постановление на замещение должности ППС.

IV. Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам на должности профессорско-преподавательского состава

4.1 Участники конкурса на замещение должностей ППС должны отвечать следующим квалификационным требованиям:

4.2 Для замещения должности **преподавателя** участники отбора должны иметь:

- высшее образование по специальности или академическую степень магистра;
- не менее 1 года научно-педагогического стажа в вузе;
- научно-методические опубликованные работы (не менее 1) и участие в разработке УМКД за последние 5 лет.

4.3 В порядке исключения могут допускаться и выпускники (специалисты), рекомендованные кафедрой, а также работники производства, имеющие стаж работы не менее 3 лет.

4.4 К замещению должности **старшего преподавателя** могут быть допущены также преподаватели высших учебных заведений, имеющие:

- не менее 5 лет стажа научно- педагогической работы, из них не менее 3-х лет в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

- не менее 5 научно-методических опубликованных работ (в т.ч. 2 научные) и УМКД за последние 5 лет;
- а также лица, имеющие практический производственный опыт не менее 5 лет.

4.5 Для замещения должности **доцента ЖАМУ** участники должны иметь:

- ученую степень кандидата соответствующих наук;
- научно-педагогический стаж не менее 5 лет, из них не менее 3-х лет в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;
- не менее 5 опубликованных работ в т.ч. не менее 3 научных, из них не менее 1 изданных в журналах, индексируемых в базах Scopus, изданных после защиты диссертации, 2 учебно-методических работ и УМКД за последние 5 лет.

4.6 К замещению должностей **доцента ЖАМУ** могут быть допущены также преподаватели высших учебных заведений без наличия ученых степеней или ученых званий (для кафедр иностранных языков, искусств, физической культуры и спорта), имеющие:

- соответствующее высшее образование;
- не менее 5 лет стажа научно-педагогической работы;
- личные достижения в своей области творчества, почетные звания КР, бывшего СССР (народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусства, заслуженного художника, заслуженного тренера, заслуженного мастера спорта и др.)
- учебное пособие или учебник, рекомендованный МОиН Кыргызской Республики;
- не менее 5 опубликованных работ в т.ч. 2 научных работ, из них не менее 1 научной статьи изданных в журналах, индексируемых в базах Scopus и 3 учебно-методических разработок и УМКД за последние 5 лет (для работников физической культуры и спорта – за последние 3 года).

4.7 К замещению должностей **доцента ЖАМУ** также могут быть допущены преподаватели ЖАМУ без ученой степени и звания, имеющие:

- не менее 15 лет стажа научно-педагогической работы в вузе;
- не менее 10 опубликованных работ в т.ч. не менее 4 научных, из них не менее 2 научной статьи изданных в журналах, индексируемых в базах Scopus и 6 учебно-методических работ и УМКД за последние 5 лет.

4.8 К замещению должности **профессора ЖАМУ** могут быть допущены преподаватели высших учебных заведений, имеющие степень доктора наук, в случае без ученой степени доктора наук имеющие:

- ученую степень кандидата соответствующих наук;
- не менее 20 лет стажа научно-педагогической работы, из них 15 лет педагогической работы в вузах;
- являющиеся автором учебника (учебного пособия), рекомендованного МОиН Кыргызской Республики;
- самостоятельно разработанные лекционные курсы;
- не менее 20 печатных работ в т.ч. не менее 15 научных из них не менее 4 научной статьи изданных в журналах, индексируемых в базах Scopus и 5 учебно-методических работ, УМКД за последние 5 лет.

4.9. К замещению должности **профессора ЖАМУ** могут быть назначен в виде исключения, кандидат наук, работающий на руководящей должности заведующего

кафедрой, декана факультета, проректора, ректора университета, если он/она имеет опубликованные научные и методические работы, читает курс лекций на высоком профессиональном уровне, а также на момент представления аттестационных документов отвечает следующим требованиям:

- а) успешно работает в указанных должностях не менее 2 лет;
- б) имеет научно-педагогической деятельности не менее 15 лет, из них в Университетах не менее 10 лет.
- в) является автором не менее 3 зарубежных публикаций в научных изданиях индексируемых в базах Scopus.

V. Процедура проведения отбора

5.1 Отборы проводятся на Ученых советах университета, путем открытого голосования.

5.2 Лица, участвующие в конкурсе, могут присутствовать на заседании Ученого совета. Неявка претендента на заседании ученого совета не является препятствием для проведения конкурса.

5.3 Решения по результатам отбора оформляются приказом ректора. Копия приказа вручается лицу, назначенному на соответствующую должность.