

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ЖАЛАЛ-АБАДСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Рассмотрено и одобрено
Ученым Советом ЖАМУ
протокол № 01/24
От «19» 09 2024 г.



«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор ЖАМУ, к.ф-м.н
Нарбаев М.Р.
«19» 09 2024 г.

**Этический кодекс преподавателей,
сотрудников и студентов Жалал-Абадского
международного университета**

Жалал Абад 2024 г.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ПРОФЕССОРСКО ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И СТУДЕНТОВ ЖАЛАЛ-АБАДСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА

1. ЦЕЛИ

1.1 Целью Кодекса поведения (далее - Кодекс) является разработка свода норм и правил для преподавателей, сотрудников и студентов Жалал-Абадского международного университета (далее - ВУЗ). Кодекс предусматривает единые установленные нормы и модели поведения в совместных действиях и общении.

1.2 Стратегические цели университетского сообщества – достойный вклад в укрепление лидерства ЖАМУ в сфере всестороннего образования (педагогического, экономического, юридического, медицинского, естественнонаучного) путем подготовки выпускников на высшем уровне, становления лучшими специалистами. Предлагается модель объединения образования, науки, бизнеса и производства.

1.3 Цели Кодекса:

- Определение внутренних норм и этических правил университетского сообщества;
- Повышение личной ответственности сотрудников и обучающихся при выполнении своих обязанностей и обязанностей миссии вуза;
- Определение этических норм структуры университета в отношениях с внешними сторонами (деловые партнеры, конкуренты, СМИ и т.д.);
- раскрытие юридических разногласий и субординации между сотрудниками университета;

1.4 Кодекс призван создавать и способствовать благоприятному психологическому климату в вузе, повышать положительную эффективность сотрудников и обучающихся, повышать авторитет вуза в обществе и в сфере образования.

2. ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА

2.1 Кодекс разработан на основе законодательства Кыргызской Республики, устава ЖАМУ и внутреннего распорядка, общепризнанных морально-этических норм и принципов коллективных договоров.

2.2 Кодекс рассматривается коллективом университета, затем обсуждается на Ученом Совете университета, учитываются изменения и рекомендации, утверждается ректором университета на основании чего вступает в силу с указанной даты.

2.3 Кодекс содержит правила поведения ППС, работников и обучающихся университета.

2.4 Кодекс основан на кодексе поведения, призванном повысить репутацию университета, обеспечить справедливость и беспристрастность при принятии решений, а также помочь укрепить и сохранить общественное доверие.

2.5 Сотрудникам и студентам, работающим во всех сферах деятельности

университета, рекомендуется соблюдать положения Кодекса.

3. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ППС, СОТРУДНИКОВ И СТУДЕНТОВ ЖАМУ

3.1. Единство, доброта, дружба, взаимопонимание и взаимопомощь, взаимное доверие - все это является одним из важных условий работы в сообществе, создания и поддержания высокой нравственной атмосферы. Личная честь, достоинство, вера и нравственно здоровый образ жизни профессорско-преподавательского состава, сотрудников и студентов университета имеют первостепенное значение. Здесь нет места безнравственности, грубости, обману, пьянству или равнодушию. Поэтому необходимо соблюдать универсальные правила культурного поведения, особенно в области вежливости, гибкости, внимательности, честности, пунктуальности, справедливости и услужливости.

3.2 Преподаватели, сотрудники и обучающиеся университета обязаны являться вовремя на занятия и работу. Чисто, аккуратно, уместно, посещение занятий и работы в деловой одежде (деловой стиль) должно быть удобным выражением стиля работы вуза. Мужчины обязаны снимать головные уборы при входе в здание университета, а все сотрудники университета и студенты обязаны носить верхнюю одежду в специально отведенных помещениях или шкафах (при их наличии).

3.3 Всем ППС, работникам и студентам университета рекомендуется избегать ношения субкультурных предметов (металлические цепочки, булавки и т.п.), а также не разрешается носить спортивные костюмы. Запрещено ношение одежды с очень глубоким воротником, оголенными плечами, открытыми частями тела и слишком низкими или слишком узкими брюками.

3.4 Вы в университете должны обращаться друг к другу на вы. Запрещается громко кричать, использовать нестандартную лексику, оскорблять, высмеивать и называть имена в общении между преподавателями, сотрудниками и студентами. Запрещено публично обсуждать личные отношения между студентами, между преподавателями, между студентами и преподавателями.

3.5 В университете действует система контроля для обеспечения безопасности и предотвращения нарушений. На входе в корпус университета стоит охранник.

3.6 В случае образования очереди на входе и выходе студенты должны уступить преподавателям и персоналу, мужчины женщинам.

3.7 В случае встречи студентов, ППС и сотрудников целесообразно соблюдать следующую последовательность приветствия: студенты приветствуют преподавателей, мужчины - женщин, молодежь - взрослых. Не пожимайте друг другу руки. И вежливо и покладисто здороваться в среде равного социального положения и возраста. Одним из обязательных условий является ответ приветствующей стороне.

3.8 В соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об ограничении курения» курение внутри зданий университета запрещено. Курение разрешено только в специально отведенном месте для курения.

3.9 Во время урока мобильные телефоны студентов и преподавателей будут отключены. Во время официальных мероприятий (совещаний, конференций, совещаний и т. д.) мобильный телефон должен быть отключен.

3.10 На различных мероприятиях (собраниях, торжественных собраниях, деловых встречах, концертах, праздниках) необходимо уважительно относиться к выступающему и соблюдать тишину и порядок. Выходить из зала можно только в экстренных случаях и во время перерывов.

4. ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТУДЕНТАМИ

4.1 В университете запрещается оскорбление человеческого достоинства. Принципы, на которых будут основываться студенты: взаимоуважение между членами молодежного сообщества, справедливость, честность.

4.2 Общение между обучающимися строится на принципах взаимного уважения и запрещает грубость, использование нецензурной лексики, оскорбление чести и достоинства других, насмешки, причинение им морального и материального вреда, противоправные действия. Поощряется совместное обсуждение и решение обучающимися воспитательных вопросов, реализация проектов, организация и участие в массовых конкурсах и мероприятиях среди молодежи, культурно-массовых мероприятиях.

4.3 Решение проблем, возникающих в образовательном процессе и взаимодействии обучающихся университета, регулируется на основании документов, защищающих гражданские права, положений Кодекса и принципов справедливости.

5. ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ И СТУДЕНТАМИ

5.1 Учащиеся должны приходить на занятия раньше преподавателя. Когда профессор входит в аудиторию, всех студентов приветствует и разрешает сесть. Если студент опаздывает, он должен извиниться и сесть на ближайшее место, если профессор позволит ему и при этом нельзя игнорировать других.

5.2 Преподаватель обязан предоставить студентам подробную информацию по предмету. Студенты также имеют право и возможность своевременно знакомиться с содержанием курса и решать экзаменационные вопросы, прогнозировать источники и возможности получения информации для самостоятельного изучения. При этом профессор должен предоставить электронные и печатные материалы, быть обеспеченным учебниками. При выполнении творческих заданий учащиеся должны понимать критерии оценивания и знать алгоритм выполняемой работы. При опросе студента профессор должен мотивировать и ставить оценку.

5.3 При нарушении студентами правил поведения урока преподаватель имеет право письменно уведомить деканат о сложившейся ситуации и отчислить студента, помешавшего работе группы. В этом случае учащийся должен вежливо объяснить ситуацию после урока и извиниться перед преподавателем.

5.4 Преподавателю запрещается и он не имеет права:

- Оскорбление и высмеивание учащихся (особенно публично);
- Отмена экзамена по причинам, не связанным с учебным планом;
- Получать денежные вознаграждения или подарки за определенные виды отчетов (экзамены, зачеты, и.т.д);
- Обсуждать профессиональные и личные проблемы и недостатки коллег, работающих со студентами;

5.5 Ведение коммерческой, политической и религиозной пропаганды в аудитории. Студентам запрещается:

- спорить с преподавателем, вести себя небрежно, агрессивно и необдуманно;
- выступать за других студентов или обсуждать результаты оценок.

5.6 В исключительных случаях члены общей группы студентов должны единогласно высказать свое мнение и уточнить позицию руководителя группы, куратора, преподавателя. Для этого должны быть уважительные причины (систематические прерывания уроков по вине преподавателя, грубое обращение на основании показаний, некомпетентность, вымогательство).

5.7 В отдельных случаях при возникновении конфликта между преподавателями и студентами (студентами) студенты обращаются в письменной форме к заведующему кафедрой для решения вопроса о замене другого преподавателя. Запрос должен быть удовлетворен. В этом случае от имени заведующего кафедрой предлагается комиссия (не менее трех человек), которую рассматривает декан и принимает решение о проведении экспертизы комиссии.

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ И СОТРУДНИКАМИ.

6.1 Основным принципом, присущим всем преподавателям, сотрудникам и членам сообщества, является взаимное уважение, основанное на справедливости и честности в соответствии с трудовой этикой.

6.2 Не допускаются отношения между педагогическим коллективом, взаимное неуважение, грубость, непристойность, оскорбление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального и материального ущерба, противоправные действия.

6.3 Мы поощряем совместное обсуждение и решение рабочих вопросов, реализацию проектов, организацию досуга ППС и сотрудников различных кафедр.

6.4 Решение проблем, возникающих в процессе деятельности ППС и сотрудников университета, регулируется на основании документов гражданской защиты, положений Кодекса и принципов справедливости.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ, ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ И СОТРУДНИКАМИ

7.1 Руководство университета состоит из ректора, проректоров и заведующих

кафедрами. В администрацию факультета входят декан и его сотрудники.

7.2 На принципах прямого взаимодействия, долгосрочного сотрудничества, уважения и неукоснительного выполнения внутренних обязанностей администрации университета, ППС и сотрудников. Работники, преподаватели и работодатели обязаны соблюдать все условия трудового договора при осуществлении своей деятельности.

7.3 Одной из сторон запрещается оказывать давление на руководителя и подчиненных в хозяйственных вопросах, а также принимать решения, не соответствующие интересам университета и принципам справедливости. Для эффективности, проблемы между сотрудниками на уровне обслуживания решаются по рабочему графику.

7.4 Идеи и инициативы работника в области эффективного обучения или оптимизации деятельности поддерживаются при решении различных задач.

7.5 Администрация университета гарантирует равные возможности для карьерного роста ППС и сотрудников университета.

7.6 Администрация рассматривает человеческий капитал как источник успеха. Ориентированный на наращивание потенциала с учетом личных интересов и ценностей преподавателей и сотрудников, а также обеспечивает социальную защиту.

7.7 Руководство и сотрудники университета обращают внимание на индивидуальные особенности каждого. Все сотрудники и профессорско-преподавательского состава университета заслуживают максимального внимания руководства и поддержке в решении своих задач, получении льготных путевок на отдых, оздоровление и спорт.

8. ОБЯЗАННОСТИ ПРОФЕССОРО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И СОТРУДНИКОВ.

8.1 Цель работы каждого сотрудника и преподавателя университета – оправдать ожидания обучающихся. Преподаватели и сотрудники университета ориентируются на партнеров и студентов и стремятся эффективно работать вместе.

8.2 Чтобы выдержать конкуренцию между вузами, результаты работы сотрудников и преподавателей университета должны быть высокоэффективными.

8.3 Работники и ППС университета должны быть образцовыми в выполнении своих обязанностей и профессиональной деятельности, демонстрируя высокий уровень культуры, этики, поведения в соответствии с требованиями трудовой дисциплины.

8.4 Персонал и профессорско-преподавательский состав университета должны уделять приоритетное внимание развитию интересов и репутации университета.

8.5 Результаты исследований и обмена знаниями сотрудников вуза, ППС

должны быть направлены на повышение и развитие личной репутации вуза.

8.6 ППС и сотрудники университета имеют право высказывать свое мнение об организации учебы, исследований или внутренней жизни университета и его подразделений и вносить заявление или предложение.

8.7 ППС и работникам университета запрещается создавать какие-либо препятствия репутации, чести и достоинству университета, а также распространение информации в корыстных целях.

8.8 Преподаватели, сотрудники, коллеги, партнеры, обучающиеся в университете не должны, в корыстных целях любым негативным действиям (запугивание, клевета, сплетни, мошенничество), которыми способны нанести ущерб репутации, чести, достоинству университета.

8.9 Основными качествами университетского сообщества, профессорско-преподавательского состава являются готовность к требованиям современного общества, гибкость, мобильность, самосовершенствованию (саморазвитие) в динамичном и творческом выполнении задач.

8.10 Работники, преподаватели и обучающиеся университета, действующие от имени университета, обязаны соблюдать правила и нормы поведения, культуры речи, деловой этики.

9. ВЗАИМОТНОШЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА И ПАРТНЕРОВ.

9.1 Университет заинтересован и готов работать с партнерами по совершенствованию и совершенствованию системы общего образования и отдельных ее аспектов.

9.2 В процессе взаимодействия университета и его партнеров предполагается, что университет и его партнеры несут ответственность за реализацию поставленных задач.

10. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА НАПРАВЛЕНА НА ДОЛГОСРОЧНОЕ И МАКСИМАЛЬНО ЭФФЕКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С ПАРТНЕРАМИ.

Отношения университета с внешними структурами и культурными ресурсами

10.1 Деятельность университета осуществляется во взаимодействии с образовательными и научными учреждениями, общественными организациями, государственными и торговыми структурами. Университет основывается на высоком уровне профессиональной этики, открыт и честен во взаимодействии с внешними структурами, в общении придерживается следующих принципов:

- ответственность и последовательность в выполнении своих обязанностей;
- соблюдение этических принципов;
- точность предоставляемой информации;
- открытость и прозрачность информации;
- компромисс в случае разногласий или споров.

10.2 В своей деятельности университет поддерживает открытые и честные отношения со средствами массовой информации. При обращении к СМИ, сотрудникам университета, преподавателям и студентам:

1. Не допускать действий, дискредитирующих университет, порочащих репутацию и интересы университета;
2. Запрещаются; распространение конфиденциальной информации, полученной при исполнении служебных обязанностей,
3. Запрещается распространение ложной или вводящей в заблуждение информации в своей деятельности.

10.3 Взаимодействие с внешними структурами и средствами массовой информации осуществляется ректором вуза и заведующими кафедрами по его поручению. Сотрудники, кроме ректора, преподавателей и администрации, должны получить разрешение от своего непосредственного руководителя на работу со сторонними структурами.

10.4 Работники и ППС Университета сохраняют конфиденциальность информации, полученной при исполнении ими своих служебных обязанностей, информации, являющейся интеллектуальной собственностью, разглашение и использование и распространение за пределами Университета не допускается.

11. ОТНОШЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА С КОНКУРЕНТАМИ

11.1 Университет имеет справедливую, свободную и открытую конкурентную позицию во всех сферах своей деятельности. Университет ведет переговоры и идет на компромиссы с конкурентами в случае возникновения разногласий и споров.

12. ПРИНЦИПЫ РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ И КОНФЛИКТОВ

12.1 Если обязанности сотрудников и преподавателей вуза будут четко определены, то конфликт ответственности будет уменьшен, а работа станет более эффективной. Однако операционные конфликты необходимо выявлять и тщательно отслеживать.

12.2 Исход конфликта должен быть сведен к минимуму и университету не должен быть причинен вред. Конфликт необходимо разрешить как можно скорее.

12.3 Разрешение конфликтных ситуаций в университете достигается путем двусторонних или многосторонних деловых переговоров (для рассмотрения вопроса должна быть создана комиссия). Адвокаты заслуживают похвалы за предотвращение возможного конфликта.

12.4 Все стороны должны быть проинформированы о происхождении конфликтной ситуации и возможности ее быстрого и эффективного разрешения. При разрешении конфликтов должны соблюдаться процессуальные принципы прозрачности и беспристрастности.

12.5 В случае конфликта с внешними структурами сотрудники и ППС должны

отдавать приоритет интересам обучающихся, а также репутации и интересам вуза.

12.6 Если такие конфликты возникают между учащимися, следует использовать упрощенные процедуры для их быстрого и справедливого разрешения.

12.7 Сотрудникам и ППС университета запрещается злоупотребление служебным положением, давление на обучающихся, причинение им вреда и создание конфликтов.

12.8 Конфликты между подразделениями университета разрешаются в интересах репутации университета в целом.

12.9 Ни один филиал Университета не вправе разрешать конфликты в своих интересах в конфликтной ситуации.

13. ПОДАРКИ И УСЛУГИ

13.1 Не допускается принимать или передавать подарки или услуги, оказываемые третьими лицами клиентам университета без разрешения администрации или руководства университета в целях оценки или оказания услуг.

13.2 Не должно быть конфликтов при получении или вручении подарков или услуг. Запрещено принимать деньги в подарок в любой форме (независимо от суммы).

13.3 Если преподавателю или сотруднику предлагается подарок или должность должностного лица вуза (например, публичное мероприятие), целесообразно уведомить об этом руководство.

13.4 Подарки или услуги партнерам или клиентам университета предоставляются от имени университета и не могут быть оставлены или переданы от имени сотрудников и преподавателей.

13.5 Предметы и сувениры с символикой университета считаются уместными подарками.

14. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

14.1 В случае нарушения норм и стандартов настоящего Кодекса выносятся на общественное обсуждение университетским сообществом. Применяются административные и дисциплинарные меры, такие как отчисление студентов, увольнение сотрудников и преподавателей, особенно за грубые и серьезные нарушения.